

Deres ref.: 23/5187

Oslo, 13. des 2023

HØRINGSUTTALELSE FRA RETTSPOLITISK FORENING – HØRING OM ENDRINGER I LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSLOVEN

1. Om Rettspolitisk forening

Rettspolitisk forening (Rpf) er en uavhengig forening bestående av jurister, studenter i juridiske fag og andre interesserte. Rettspolitisk forening arbeider blant annet for å forsvare rettsstatlige verdier og for å bedre den rettslige situasjonen til sosialt vanskeligstilte grupper.

2. Bør diskrol. § 7 (2) endres slik at det ikke lenger vises til “diskriminering”?

Vi er enig med departementet at diskrol. § 7 (2) ikke bør nevne uttrykket ‘diskriminering’ i avgrensingen mot personlige forhold. Dette fordi ldl. § 10 ikke eksplisitt sier at trakassering og seksuell trakassering er diskriminering, men heller viser til at forhold som nevnte i ldl. § 6 er forbudt. Det er ikke gitt at trakassering og seksuell trakassering som er forbudt etter ldl. § 10, er å anse som diskriminering etter § 6. Dette underbygges av at forbudet etter ldl. § 10 er absolutt, og følgelig ikke kan undergis en lovlighetsvurdering etter ldl. § 9.

Forskjellen kan innebære at uklarhet oppstår rundt hva henvisningen til uttrykket “diskriminering” omfatter i diskrol. § 7 (2), og at det med gjeldende formulering blir uklart om nemnda kan håndheve saker om trakassering og seksuell trakassering i familieliv og andre rent personlige forhold.

Rpf støtter derfor endringsforslaget siden det klargjør avgrensingen av nemndas kompetanse mot familie- og andre rent personlige forhold som også gjelder trakassering og seksuell trakassering.

3. Bør ldl. § 10 og ldl. § 33 ha henvisninger til skipsarbeidsloven?

Skipsarbeidsloven har i likhet med likestillings- og diskrimineringsloven et kapittel med vern mot diskriminering. Skipsarbeidsloven har imidlertid ikke en særskilt

nødvendighetsregulering tilsvarende ldl. § 10 i forhold som gjelder graviditet, fødsel, amming og permisjon ved fødsel eller adopsjon.

Skipsarbeidsloven har heller ikke en regulering tilsvarende likestillings- og diskrimineringsloven § 33 om arbeidstakers rettigheter ved foreldrepermisjon.

Dersom likestillings- og diskrimineringsloven ldl. § 10 og ldl. § 33 får henvisninger til relevante tilsvarende bestemmelser i skipsarbeidsloven (med unntak av en om ammefri), vil arbeidstakere på båt og land få et like sterkt diskrimineringsvern når ovennevnte forhold gjør seg gjeldende. Det er ingen grunn til at diskrimineringsvernet skal være ulikt for disse to gruppene.

Vi støtter derfor departementets forslag.

Rpf takker for anledningen til å delta i høringsrunden. Eventuelle spørsmål kan rettes til styret2@rpf.no.

Med vennlig hilsen

for **Rettspolitisk forening**

Victor Håland